

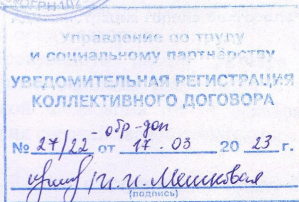
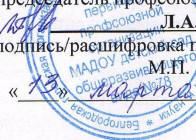
От работодателя:
Заведующий МАДОУ д/с № 78
(должность, руководителя)
Е.Н.Баланчукова
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.
«13» марта 2023 г.



От работников:
Председатель ПК МАДОУ д/с № 78
(председатель профсоюзной организации)
Л.А.Быкова
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.
«13» марта 2023 г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«13» 03. 2023 г.
Протокол № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя заведующего Баланчуковой Е.Н,
(должность, Ф.И.О.)
действующего на основании Устава МАДОУ д/с № 78 «Гномик», с одной стороны,
(Устава, доверенности)
и работники в лице председателя первичной организации Быковой Л.А,
(должности, Ф.И.О.)

действующие на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «13» 03.2023 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.2.21,2.22 Коллективного договора от «01» 08 2022г. № 27/22, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Трудовой договор (эффективный контракт)» коллективного договора МАДОУ д/с № 78 «Гномик» дополнить пунктами **2.21, 2.22** следующего содержания:

« 2.21 В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу. Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеют право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.22 Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. В связи с вступлением в силу Федерального закона (ст.5,ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч.1.1 ст.12.2,ч.4.1 ст 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») « О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» внести дополнения в приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ д/с № 78» раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» п.2.1.10

2.1.10 Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях (ст.5,ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч.1.1 ст.12.2,ч.4.1 ст 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4.Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5.Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на **2022-2025** годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида № 78 «Гномик» г. Белгорода

Протокол № 1

общего собрания работников учреждения

от 13.03.2022 г.

Присутствовало: 87 человек

1. Заслушивание заведующим изменения и дополнения, вносимые в Коллективный договор в раздел 2 и дополнение раздела пунктами **2.21, 2.22** в соответствии со ст.8, 9, 49 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)

По первому вопросу слушали заведующего, который представил общему собранию работников изменения и дополнения, вносимые в Коллективный договор в раздел 2 и дополнение раздела пунктами **2.21, 2.22** в соответствии со ст.8, 9, 49 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)

В частности, ею отмечено, что в документе есть следующие изменения и дополнения:

П **2.21** в случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода

4

работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

П. 2.22 Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

Екатерина Николаевна зачитала Коллективный договор с изменениями и дополнениями работников МАДОУ д/с № 78 г. Белгорода, измененные в соответствии с требованиями федерального законодательства, на основании ст.8, 9, 49 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)

Выступила медицинская сестра Лаврова В.П., которая на основании изложенного предложила принять изменения и внести дополнения в Коллективный договор работников МАДОУ д/с № 78 г. Белгорода, в соответствии с требованиями федерального законодательства, на основании ст.8, 9, 49 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023).

2. По второму вопросу заслушали председателя профсоюза МАДОУ д/с № 78, воспитателя Быкову Лилию Александровну с вопросом о внесении изменений и дополнений в **«Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ д/с № 78»**. Быкова Л.А. зачитала коллективу вносимые поправки в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ д/с № 78»:

2.1.10. Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях (ст.5, ч. 9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст.12.2, ч. 4.1 ст 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

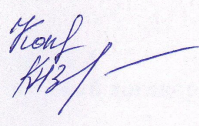
Выступила заместитель заведующего по АХР Соловей Л.А., которая на основании изложенного предложила принять изменения и внести дополнения в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ д/с № 78».

Голосовали: за – «87», «против – «-», «воздержались – «-».

ПОСТАНОВИЛИ:


1. Принять изменения и внести дополнения в Коллективный договор в соответствии с требованиями федерального законодательства.
2. Принять изменения и внести дополнения в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ д/с № 78».

Председатель
Секретарь



Е.А. Коптева
Н.В. Колпакова

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 5
листов.

Заведующий 
Баланчуков Е.Н.

